



人权理事会  
普遍定期审议工作组  
第三十一届会议  
2018年11月5日至16日

## 毛里求斯资料汇编

### 联合国人权事务高级专员办事处的报告

#### 一. 背景

1. 本报告根据人权理事会第 5/1 号和第 16/21 号决议编写，并考虑到普遍定期审议的周期。报告汇编了条约机构和特别程序报告及其他相关的联合国文件所载资料，因受字数限制，报告以摘要方式编写。

#### 二. 国际义务范围以及与国际人权机制和机构的合作<sup>1, 2</sup>

2. 2015 年，儿童权利委员会和残疾人权利委员会建议毛里求斯批准《经济、社会、文化权利国际公约任择议定书》、《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》、《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》、《儿童权利公约关于设定来文程序的任择议定书》、<sup>3</sup> 和《残疾人权利公约任择议定书》。<sup>4</sup> 2017 年，人权理事会促请毛里求斯批准旨在废除死刑的《公民权利和政治权利国际公约第二项任择议定书》。<sup>5</sup> 禁止酷刑委员会请毛里求斯批准尚未加入的联合国核心人权条约，建议作出《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》第二十一和第二十二条规定的声明。<sup>6</sup>

3. 儿童权利委员会建议批准国际劳工组织(劳工组织)2011 年《家庭工人公约》(第 189 号)。<sup>7</sup>

4. 老年人享有所有人权问题独立专家(老年人问题独立专家)指出，毛里求斯除其他外，尚未批准《防止及惩治灭绝种族罪公约》。<sup>8</sup> 残疾人权利委员会建议毛里求斯加入《关于为盲人、视力障碍者或其他印刷品阅读障碍者获得已出版作品提供便利的马拉喀什条约》，并撤销对《公约》的所有保留。<sup>9</sup>



5. 联合国难民事务高级专员公署(难民署)建议毛里求斯加入 1951 年《关于难民地位的公约》及其 1967 年《议定书》。<sup>10</sup> 难民署还建议毛里求斯批准 1969 年《关于非洲难民问题某些特定方面的公约》。<sup>11</sup> 它还建议毛里求斯加入 1954 年《关于无国籍人地位的公约》和 1961 年《减少无国籍状态公约》，这将建立一个保护无国籍人和面临无国籍风险人员的框架。<sup>12</sup> 儿童权利委员会建议毛里求斯批准《非洲联盟保护和援助非洲境内流离失所者公约》。<sup>13</sup>

6. 联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)指出，毛里求斯向特别程序任务负责人发出了长期邀请。<sup>14</sup> 儿童权利委员会促请毛里求斯履行《儿童权利公约》关于儿童卷入武装冲突问题和关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的两项任择议定书规定的报告义务。<sup>15</sup> 禁止酷刑委员会请毛里求斯公布防止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格待遇或处罚小组委员会 2007 年访问该国的报告。<sup>16</sup> 联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)建议鼓励毛里求斯继续提交国家报告，以便就其与教育有关的标准设定文书进行定期磋商。<sup>17</sup>

7. 毛里求斯在上一个供资周期(2016 年)向人权高专办捐款一次。<sup>18</sup>

### 三. 国家人权框架<sup>19</sup>

8. 老年人问题独立专家认为，毛里求斯必须将已加入的人权条约纳入其国家立法，以便个人可以在国家法院直接援引这些条约。她建议毛里求斯普及和公布国际人权法、原则和标准及相关的国内法。<sup>20</sup>

9. 人权事务委员会欢迎 2012 年《保护人权法(修正案)》，该法扩大和加强了国家人权委员会的任务，但对其成员的遴选和任命的透明度和参与性不足以及缺乏足够的工作人员表示关切。<sup>21</sup> 禁止酷刑委员会敦促毛里求斯保证其成员的独立性，同时提及关于促进和保护人权的国家机构的地位的原则。<sup>22</sup> 老年人问题独立专家指出，国家人权委员会的任务范围有限，因为它不处理与经济、社会和文化权利有关的申诉。<sup>23</sup>

10. 儿童权利委员会欢迎毛里求斯承诺加强儿童事务监察员办公室，但建议为其提供足够的资源，使其能够切实开展工作。<sup>24</sup>

11. 禁止酷刑委员会欢迎 2012 年《国家预防机制法》和国家人权委员会国家预防机制司自 2014 年 6 月开始运作，但表示关切的是，现行立法没有保障独立警务投诉委员会国家预防机制司的独立性。<sup>25</sup>

12. 禁止酷刑委员会欢迎《2012-2020 年国家人权行动计划》，<sup>26</sup> 儿童权利委员会欢迎 2013 年设立人权监测委员会以确保《行动计划》的执行。<sup>27</sup> 人权高专办报告称，毛里求斯设立了负责报告和跟进工作的部际常设技术委员会。<sup>28</sup>

13. 人权事务委员会欢迎 2013 年《警务投诉法》和 2013 年《刑事上诉法(修正案)》。<sup>29</sup> 禁止酷刑委员会欢迎 2016 年《独立警务投诉委员会法》和《防止家庭暴力法(修正案)》以及 2012 年《刑法(修正案)》。<sup>30</sup> 人权事务委员会欢迎 2012 年《法律援助和法律协助法》，<sup>31</sup> 并与儿童权利委员会一起欢迎 2012 年《平等机会法》。<sup>32</sup> 禁止酷刑委员会欢迎毛里求斯在 2015-2019 年政府方案中对法律、政策和体制改革问题作出政治承诺。<sup>33</sup>

## 四. 参照适用的国际人道主义法履行国际人权义务的情况

### A. 交叉问题

#### 1. 平等和不歧视<sup>34</sup>

14. 老年人问题独立专家提到现有的歧视、边缘化和社会排斥模式，建议政府继续解决这些持续存在到老年阶段的普遍模式。虽然毛里求斯采取了一系列措施，但某些社区和族裔群体，如克里奥尔人，在享受经济、社会和文化权利方面仍然处于非常不利的地位。她强调虽然法律不承认种姓制度，但种姓和种族等级结构依然存在；她鼓励政府采取有利于所有边缘化群体的扶持行动。<sup>35</sup>

15. 劳工组织实施公约与建议书专家委员会请政府将《平等机会法》中列举的禁止歧视理由与《就业权利法》中列举的禁止歧视理由统一起来，以确保其立法在不歧视和平等方面保持一致。委员会敦促毛里求斯毫不拖延地解决劳动力市场中基于种族、肤色、族裔和社会出身的歧视以及职业陈规定型观念问题。<sup>36</sup> 委员会还鼓励该国政府研究劳动力市场中不同群体的状况，特别是最弱势的克里奥尔人社区和移民工人的状况，以期有效消除针对他们的任何歧视。<sup>37</sup>

16. 儿童权利委员会强调歧视依然存在，特别是歧视弱势和边缘化家庭儿童的行为，建议毛里求斯在一项儿童法中禁止直接和间接歧视，并制定消除歧视的政策和机制。<sup>38</sup>

17. 人权事务委员会表示关切针对男女同性恋、双性恋和跨性别者的仇恨言论和暴力，包括死亡威胁。它敦促毛里求斯保护他们免遭基于性取向和性别认同的一切形式的歧视，为此应将仇恨言论和暴力作为歧视理由纳入所有相关立法；废除将“鸡奸”和“兽交”定为刑事犯罪的《刑法》第 250 条；调查所有因歧视男女同性恋、双性恋和跨性别者而产生的暴力投诉，并起诉责任人。<sup>39</sup>

18. 老年人问题独立专家希望采取适当措施，宣传和执行 2014-2024 年新的老龄问题政策。<sup>40</sup> 人权事务委员会敦促毛里求斯通过老龄问题国家战略文件和行动计划，并为其有效实施提供充足的资源。<sup>41</sup> 独立专家强调，在老年人行使法律行为能力的问题上，应该用辅助决策取代代为决策的办法。<sup>42</sup>

#### 2. 发展、环境，以及企业与人权<sup>43</sup>

19. 秘书长赞扬毛里求斯关于包容性增长、利用蓝色经济力量和推进可持续发展等问题的《2030 年愿景》。<sup>44</sup>

20. 儿童权利委员会建议毛里求斯在制定有关气候变化和灾害风险管理问题的政策或方案时考虑到儿童的脆弱性、需求和想法。<sup>45</sup>

21. 老年人问题独立专家指出，气候变化可能对一些经济部门造成影响，导致大量国内移民/搬迁的情况。毛里求斯应解决和缓解这种影响，同时需要随着时间的推移逐步提供替代生计或搬迁的选项。<sup>46</sup>

### 3. 人权与反恐<sup>47</sup>

22. 人权事务委员会对《防止恐怖主义法》表示关切，敦促关于恐怖主义问题的立法应充分遵守《公约》第九条，并为被逮捕和被拘留人员提供法律保障措施以防止任意性和滥权。<sup>48</sup>

## B. 公民权利和政治权利

### 1. 生命权、人身自由和安全权<sup>49</sup>

23. 禁止酷刑委员会对执法人员实施酷刑和虐待的报告表示关切，这些行为有时导致死亡。<sup>50</sup> 人权事务委员会特别关注安全部队虐待被剥夺自由者的问题。<sup>51</sup> 禁止酷刑委员会敦促毛里求斯迅速彻底调查所有关于酷刑和虐待的投诉，并起诉被指控的责任人；确保新成立的独立警务投诉委员会有能力对此类投诉进行调查，有权就纠正措施提出建议；并制定法律规定和程序，使受害者有权获取适足和妥善的补救。<sup>52</sup> 它还强调毛里求斯应确保追究酷刑行为的责任。<sup>53</sup>

24. 禁止酷刑委员会注意到立法中没有绝对禁止酷刑，敦促毛里求斯在这方面制定一项法定条款，并使其各项法律符合该绝对禁令。它还敦促对酷刑行为予以适当处罚。<sup>54</sup>

25. 人权事务委员会对监狱恶劣的拘留条件表示关切。<sup>55</sup> 禁止酷刑委员会对卫生条件差以及食物和水供应不足表示关切，并敦促改善监狱的物质条件。<sup>56</sup> 人权事务委员会还敦促将还押拘留者与服刑人员分开，采取措施防止被拘留者自杀，并采用拘留替代办法。<sup>57</sup>

26. 老年人问题独立专家认为，2005年《老年人保护法》中的条款没有涵盖针对老年人的所有暴力行为，因此不足以妥善查明这种暴力行为。她强调需要立法或修订现有立法，以保护老年人免受虐待，并采取防止暴力和虐待的政策。她建议制定一项战略，提高对虐待和暴力侵害老年人问题的认识，辅之以针对法官、律师和其他司法人员的强制性专门培训研讨会。<sup>58</sup>

### 2. 司法(包括有罪不罚问题)和法治<sup>59</sup>

27. 禁止酷刑委员会感到关切的是，当局在没有合理怀疑犯罪的情况下逮捕多人，导致使用审前羁押的情况增多，司法程序缓慢。<sup>60</sup> 人权事务委员会也关注大量人员被审前羁押的情况，特别是在涉毒案件中。<sup>61</sup> 禁止酷刑委员会敦促当局具体说明逮捕和拘留的充分理由，推广替代和非拘禁措施，减少刑事诉讼的拖延情况。<sup>62</sup>

28. 禁止酷刑委员会感到关切的是，警方在调查和起诉中过度依赖口供，而且据报道有逼供的情况。它敦促毛里求斯采用科学证据改进调查方法，宣布通过酷刑或残忍、不人道或有辱人格的待遇获得的口供为无效证据，调查据称以强制手段逼取口供的报告，并起诉责任人。<sup>63</sup>

29. 人权事务委员会注意到毛里求斯有意废除临时指控制度，但感到关切的是，对于涉嫌犯下严重罪行的人可实施拘留，这种制度可能会导致滥用和任意性。它敦促毛里求斯废除临时指控规则，修订《宪法》第5(1)(k)条和第4条，并通过新的刑事证据法案，使之与《公约》相一致。<sup>64</sup>

### 3. 基本自由及公共和政治生活参与权<sup>65</sup>

30. 教科文组织指出,《宪法》保障言论自由,但毛里求斯没有通过任何信息自由法,《刑法》第 288 条将诽谤定为刑事犯罪。教科文组织建议政府取消对诽谤的刑事定罪,依照国际标准将其列入民法。它还建议政府制定一项符合国际标准的信息自由法。<sup>66</sup>

31. 教科文组织报告说,信息通信技术管理局是通信和信息事务的监管和许可机构。教科文组织就见解和言论自由问题指出,该局委员会的九名委员是由政府任命的,负责监管该部门的独立广播电视管理局是一个由政府成员组成的机构。教科文组织建议政府评估负责发放许可的广播电视管理局的任命制度,以确保其独立性。<sup>67</sup>

32. 人权事务委员会注意到毛里求斯根据委员会在 *Narrain* 等人诉毛里求斯案中的意见<sup>68</sup> 设立了一个部长级委员会,负责改革选举制度,但委员会感到关切的是,该国人口的各组成部分在公共和政治事务中缺乏公平的代表性。委员会敦促新的选举制度解决政治参与问题和代表权方面的障碍。<sup>69</sup>

33. 人权事务委员会欢迎妇女在市镇议会和村委会各级决策机构中的代表性有所提高,但仍对妇女在国民议会和内阁中的比例较低表示关切。它敦促毛里求斯提高妇女在国家一级决策机构中的代表性。<sup>70</sup>

### 4. 禁止一切形式的奴役<sup>71</sup>

34. 儿童权利委员会感到关切的是,毛里求斯仍然是贩运人口包括贩运儿童活动的来源国、目的地国和过境国。<sup>72</sup> 人权事务委员会还对出于性剥削和劳动剥削目的的贩运人口活动,包括贩运儿童和移民表示关切。<sup>73</sup> 禁止酷刑委员会感到关切的是,贩运相关罪行的责任人没有根据《打击贩运人口法》受到起诉。<sup>74</sup> 人权事务委员会敦促毛里求斯执行该法和其他相关立法,<sup>75</sup> 禁止酷刑委员会敦促提高对该法的认识。<sup>76</sup> 人权事务委员会还敦促为受害者的申诉提供便利,保护他们免遭报复,并向他们提供物质、医疗和心理支持。<sup>77</sup> 儿童权利委员会建议毛里求斯通过一项全面的国家行动计划,并建立一个协调机制以处理贩运问题和起诉贩运者。<sup>78</sup>

## C. 经济、社会及文化权利

### 1. 工作权和公正良好工作条件权<sup>79</sup>

35. 劳工组织专家委员会敦促政府毫不拖延地修订有关盐糖茶行业的薪酬条例,以便取消所有仍然存在的针对不同性别的工作称谓和男女同工不同酬,这些情况构成基于性别的直接工资歧视。<sup>80</sup>

36. 委员会回顾说,防止反工会歧视行为的法律标准是不够的,必须有足够的劝阻性制裁和有效迅速的程序来确保其实际适用。<sup>81</sup>

37. 委员会请政府促进和鼓励更多地发展和利用雇主或雇主组织同工人组织之间的自愿谈判程序,通过集体谈判协议来规范就业条件。<sup>82</sup>

38. 委员会要求政府采取必要措施,确保特别容易受到歧视的家政工人和全职雇员少于 10 人的企业中的工人享有与所有其他工人同等的保护,免遭歧视。<sup>83</sup>

## 2. 社会保障权<sup>84</sup>

39. 老年人问题独立专家对养老金和社会保护制度的长期可持续性表示关切，并鼓励政府采取措施，降低这些制度的财政成本，例如减少提前退休的激励措施，裁减有资格提前退休的工作类别。<sup>85</sup>

## 3. 适当生活水准权<sup>86</sup>

40. 老年人问题独立专家称，虽然该国总体上估计只有 8.7% 的毛里求斯人生活贫困，但某些地区存在贫困现象。<sup>87</sup> 儿童权利委员会注意到毛里求斯为减贫所作的努力，但重申对弱势和边缘化家庭儿童的生活条件表示关切。它建议毛里求斯在《国家儿童保护战略》中加强落实儿童权利的措施。<sup>88</sup>

41. 老年人问题独立专家指出，毛里求斯将其预算的约 50% 用于社会服务。她鼓励政府采取有效措施消除老年贫困，并强调必须确保社会住房方案不会加剧贫困和边缘化人口事实上在居住和种族方面受到的隔离。<sup>89</sup>

## 4. 健康权<sup>90</sup>

42. 儿童权利委员会注意到卫生部门的人力资源正在增加，但对普遍存在的产妇营养不良和产前护理不足表示关切。它建议改善婴儿、儿童和母亲的营养状况。<sup>91</sup>

43. 儿童权利委员会建议改善感染艾滋病毒的母婴的后续治疗，增加其获得高质量、适龄的艾滋病毒/艾滋病、性健康和生殖健康服务的机会。<sup>92</sup>

44. 人权事务委员会敦促毛里求斯确保获得可负担的避孕药具，并在全国各地推行关于性权利和生殖权利的优质信息和教育方案。<sup>93</sup>

45. 人权事务委员会还敦促毛里求斯修订其立法，以保障在孕妇或女孩的生命或健康受到威胁，或者怀孕至足月将会造成巨大痛苦或折磨的情况下，她们可安全、合法和有效地获得堕胎服务，并且不对接受堕胎的妇女和女孩或帮助她们的医疗服务提供者实施刑事制裁。<sup>94</sup>

46. 老年人问题独立专家强调有必要为老年人制定具体的保健措施，呼吁政府确保这种保健服务的存在和可及。<sup>95</sup>

## 5. 受教育权<sup>96</sup>

47. 儿童权利委员会关切的是，除其他外，克里奥尔语教材供应不足，限制了讲克里奥尔语儿童接受教育的机会；辍学儿童获得职业培训的机会有限；幼儿教育缺乏足够的财政资源。它建议毛里求斯提高教育质量和受教育机会；发展和促进高质量的职业培训，特别是在农村地区；发展和扩大幼儿教育。<sup>97</sup>

48. 教科文组织报告说，英语和法语被用作教学媒介，但大多数人讲克里奥尔语。它建议毛里求斯加强教育系统的包容性，以便将所有学习者和儿童包括在内，并确保他们的母语不会成为接受教育的障碍。<sup>98</sup>

49. 教科文组织指出，妇女和女孩在技术和职业教育方面继续面临机会不平等的问题，应鼓励毛里求斯促进妇女和女孩接受技术和职业培训，并应支持她们选择传统上不曾考虑的教育领域。<sup>99</sup>

50. 老年人问题独立专家承认该国有面向老年人的教育和文化方案，但表示需要采取进一步措施促进终身学习和代际学习。<sup>100</sup>

51. 教科文组织鼓励毛里求斯将人权教育更深入地纳入所有课程。<sup>101</sup>

## D. 特定个人或群体的权利

### 1. 妇女<sup>102</sup>

52. 消除对妇女歧视委员会询问毛里求斯采取了哪些措施来改变对妇女角色的歧视性陈规定型观念，并解决对妇女的陈规定型描绘。<sup>103</sup>

53. 人权事务委员会感到关切的是，公共和私营部门中存在对妇女的工作歧视问题，包括低技能工作和低工资，担任决策职位的妇女人数很少，以及受歧视的妇女在诉诸平等机会委员会或平等机会法庭方面面临困难。它敦促毛里求斯执行同工同酬法规；赋予妇女权能，使她们能够胜任高技能工作和出任决策职位，并为妇女投诉提供便利。<sup>104</sup>

54. 劳工组织专家委员会指出，职业方面的性别隔离仍然是劳动力市场的一个重要特征。<sup>105</sup> 它表示希望当局在不久的将来向国家薪酬委员会提供适当的培训，以确保在私营部门的工作评估和工资确定中使用没有性别偏见的适当方法。<sup>106</sup>

55. 2014 年和 2017 年，消除对妇女歧视委员会请毛里求斯废除《宪法》第 16(4)(c)条，该条在收养、婚姻、离婚、丧葬和死后财产转移方面歧视妇女，同时，《宪法》应与《消除对妇女一切形式歧视公约》第二和第十六条保持一致。<sup>107</sup>

56. 尽管当局为结束性别暴力和家庭暴力采取了各种步骤，但人权事务委员会对持续存在的暴力侵害妇女行为表示关切，这种暴力行为优势导致了死亡。委员会还对婚内强奸没有被定为刑事犯罪表示关切。它敦促毛里求斯打击暴力侵害妇女行为，将责任人绳之以法，为投诉提供便利，保护妇女免遭报复或社会谴责，并向她们提供充分援助。<sup>108</sup>

57. 禁止酷刑委员会敦促通过刑事立法现代化消除这种暴力，包括将婚内强奸定义为一种特殊的刑事犯罪，并废除《刑法》第 242 条，该条免除了对杀害通奸配偶的过失杀人罪。<sup>109</sup>

58. 消除对妇女歧视委员会重申，它关切的是，1997 年《防止家庭暴力法》及其 2007 年和 2011 年修正案所设想的保护措施可能没有为妇女提供充分的保护，许多取得保护令的妇女仍然受到配偶的攻击。委员会认为毛里求斯未能向提出暴力投诉的妇女提供有效保护。<sup>110</sup> 残疾人权利委员会强调，《防止家庭暴力法》中没有任何关于残疾妇女的条款。<sup>111</sup>

### 2. 儿童<sup>112</sup>

59. 儿童权利委员会注意到毛里求斯在保护儿童方面所作的努力，但对普遍存在的暴力侵害儿童行为，包括儿童遭受虐待和性虐待表示关切。它建议制定一项预防和打击虐待、暴力侵害和忽视儿童的综合战略；有效调查指控；并将责任人绳之以法。<sup>113</sup> 委员会对体罚被作为学校文化的一部分表示关切。它敦促包括《儿童法》在内的立法明确禁止在所有场合使用体罚。<sup>114</sup>

60. 委员会感到关切的是，对儿童的性剥削，特别是儿童色情旅游业有所增加。它建议毛里求斯建立举报和调查儿童性剥削和性虐待案件的机制和程序；将对儿童实施性虐待和性剥削的人绳之以法；确保受害儿童康复和重新融入社会，并解决他们受到污名化的问题。<sup>115</sup>

61. 委员会感到关切的是，一些 18 岁以下的儿童在危险条件下工作，包括从事农业、街头贩卖和家政服务。它建议通过一项遏制童工劳动，包括最恶劣形式童工的战略；加强劳动监察局，以发现和制裁童工现象；并改进保护和重新融入社会方案。<sup>116</sup>

62. 委员会对街头儿童表示关切，其中大多数是 11 至 16 岁的儿童。它建议毛里求斯保护街头儿童，提供机构收容的替代办法，并支持他们的长期教育和发展需求。<sup>117</sup>

63. 委员会感到关切的是，对收容机构的使用多于基于家庭的照料，建议毛里求斯推动将儿童放在家庭环境中照料，并为他们建立专业化的寄养制度，同时确保对寄养和收容机构进行独立和定期的审查。<sup>118</sup>

64. 人权事务委员会感到关切的是，除其他外，刑事责任最低年龄缺乏法律明确性；面临司法审判的儿童并不总能获得法律援助；儿童经常在没有法律代理人或监护人的情况下受审；根据《少年犯法》，被视为“无法控制”的儿童，可应父母的要求，被安置在封闭的机构内。<sup>119</sup> 禁止酷刑委员会建议毛里求斯在修订少年司法法案和儿童法案草案时，确定法定最低刑事责任年龄，并确保触犯法律的儿童在少年法庭受审。<sup>120</sup>

65. 儿童权利委员会建议毛里求斯将作为一项权利的儿童最大利益纳入所有立法、行政和司法程序以及与儿童有关的所有政策。<sup>121</sup> 它还建议实施法律，承认儿童在相关法院和行政诉讼中发表意见的权利，并使少年司法系统完全符合相关标准。<sup>122</sup>

66. 委员会欢迎 2014 年《国家儿童保护战略》及其行动计划，建议这两项方案都涵盖《儿童权利公约》的所有领域。<sup>123</sup> 它还建议增加对教育、卫生和儿童保护问题的预算拨款。<sup>124</sup>

67. 委员会鼓励毛里求斯通过一项全面的儿童法，以巩固涉及儿童权利的立法，并建立一个有效的协调机构，协调与《儿童权利公约》有关的所有活动。<sup>125</sup> 它还建议紧急通过新的收养法，并鼓励设立一个独立机构，以便利收养程序。<sup>126</sup>

68. 委员会感到关切的是，该国存在大量未成年婚姻以及《儿童保护法》将儿童定义为未满 18 岁的未婚者。它促请毛里求斯执行以 18 岁为最低结婚年龄的规定。<sup>127</sup>

69. 委员会建议加快出生登记程序并为其提供便利，确保未作出生登记的儿童接受教育。<sup>128</sup>

### 3. 残疾人<sup>129</sup>

70. 残疾人权利委员会感到关切的是，为遏制暴力侵害和虐待残疾人，特别是对残疾儿童的性虐待(包括在家庭中的性虐待)所采取的措施有限，而且一些非政府组织管理的机构中的男孩和女孩受到虐待和忽视。它敦促毛里求斯防止暴力侵害残疾人，保护他们免受暴力；确保他们有效获得补救和康复，并将责任人绳之以法。<sup>130</sup>

71. 委员会感到关切的是，毛里求斯缺乏防止医院和相关机构强迫残疾人接受治疗，特别是防止强迫残疾妇女和女孩绝育的保障。委员会建议禁止未经自由和知情同意即采取此类做法。<sup>131</sup>

72. 委员会感到关切的是，残疾儿童被安置在寄宿机构中，他们缺乏照顾和心理支持，有时遭受残忍、不人道和有辱人格的待遇。它建议毛里求斯将残疾儿童从保育中心中送走，并发展基于家庭和社区的替代方案。它还建议毛里求斯取消对残疾人的机构收容，同时促进残疾人的自主和融入。<sup>132</sup>

73. 委员会敦促毛里求斯在设计、实施和监测残疾人法案草案、残疾人战略和2015-2020年残疾问题行动计划，以及起草国家减少风险灾害管理法案的过程中与残疾人协商。<sup>133</sup> 它建议在《平等机会法》和《残疾人培训和就业法》中体现残疾人的人权模式，并杜绝使用贬损语言。它还建议将妇女和女孩的权利纳入所有法律、政策和方案，并保护她们免受多重歧视和暴力。<sup>134</sup>

74. 老年人问题独立专家称，无障碍是毛里求斯各领域中一个令人关切的问题，特别是公共服务、交通、通信和信息等领域。<sup>135</sup> 残疾人权利委员会建议通过一项具有法律约束力的无障碍行动计划，在所有法律诉讼中提供涉及残疾人的适龄便利，并确保所有法院都为残疾人提供免费无障碍措施。<sup>136</sup>

75. 委员会建议毛里求斯在法律和实践中废除监护措施，承认残疾人与其他人平等地享有法律行为能力，并采用辅助决定机制。<sup>137</sup>

76. 教科文组织指出，毛里求斯没有有效地为残疾儿童提供包容性教育。毛里求斯应减少对非政府组织的依赖，向残疾儿童提供专门服务，并且培训学校的教师和社会工作者，使他们能够充分照顾这些儿童，包括开展针对个人的后续行动，确保残疾儿童融入主流学校。<sup>138</sup>

77. 儿童权利委员会感到关切的是，上学的残疾儿童面临拒收和污名化。<sup>139</sup> 残疾人权利委员会提到一种隔离教育制度，按照这种制度，许多残疾儿童的受教育权被剥夺，两三岁的残疾儿童在非政府组织开办的专门学校中就读，妨碍他们被主流学校接纳。<sup>140</sup> 它建议毛里求斯建立一个资金充足、包容性强的优质教育体系。<sup>141</sup> 儿童权利委员会还建议优先考虑包容性教育，而不是将儿童安置在专门机构和班级中；指派专业教师和专业人员为有学习困难的儿童提供个人支持；并抵制对残疾儿童的污名化和偏见。<sup>142</sup>

78. 残疾人权利委员会还建议，除其他外，为残疾儿童支付健康、康复和其他与残疾有关的费用，提供适当和无障碍的复健和康复服务，并保护残疾人在就业方面不受歧视。<sup>143</sup>

79. 残疾人权利委员会建议毛里求斯废除《宪法》和相关法规中的歧视性条款，使残疾人能够享有选举权和被选举权。<sup>144</sup>

#### 4. 少数群体和土著人民<sup>145</sup>

80. 大会第 71/292 号决议请国际法院就 1965 年查戈斯群岛从毛里求斯分裂的法律后果提供咨询意见。决议特别指出，毛里求斯无法在查戈斯群岛重新安置本国国民，包括原籍查戈斯群岛的国民。

#### 5. 移民、难民、寻求庇护者和境内流离失所者<sup>146</sup>

81. 禁止酷刑委员会注意到《引渡法》(2017 年)中关于保护人权和对引渡决定提出上诉的权利的规定。<sup>147</sup>

82. 难民署指出，在毛里求斯寻求庇护的难民和个人没有超出国际习惯法(如不驱回原则)规定的合法权利。<sup>148</sup>

83. 难民署强调需要建立公平有效的庇护程序。它还强调有必要制定符合相关国际标准的国家庇护立法和国家庇护框架，确保迅速诉诸公平有效的难民身份认定程序，并提供必要的保障。它指出，如果没有有效的庇护制度(包括确保诉诸庇护程序的移交机制)，个人很有可能被驱回。<sup>149</sup> 它建议毛里求斯寻求难民署的技术援助，以制定符合相关国际标准的国家庇护立法和难民身份程序。<sup>150</sup> 禁止酷刑委员会和人权事务委员会也有类似的关切。<sup>151</sup>

84. 难民署还建议毛里求斯维护和尊重不驱回的国际原则，并将该原则全面纳入其国家立法；不要在国内立法未纳入相关保障的情况下适用第一庇护国的概念，从而确保寻求庇护者和难民切实受益于国际保护，并且保留毛里求斯对国际法规定的相关义务承担的责任；设立一个政府机构，负责接收和甄别可能抵达毛里求斯并可能需要国际保护的寻求庇护者、贩运受害者和其他个人，以确保他们被移交给正确的程序，并获得必要的保护和援助。<sup>152</sup>

85. 消除对妇女歧视委员会询问毛里求斯采取了哪些措施，确保移民和庇护政策不会阻止妇女和女孩合法获得庇护，以及采取了哪些措施，确保对移民女工和当地工人平等适用劳工法，防止劳动剥削。<sup>153</sup>

#### 6. 无国籍人

86. 人权事务委员会仍然对毛里求斯缺乏关于无国籍问题的国家机制表示关切。<sup>154</sup>

87. 难民署称，毛里求斯的国内立法中没有法律保障，不给予在该国出生、如不给予国籍便会成为无国籍人的儿童和弃儿国籍。<sup>155</sup>

88. 难民署强调，无国籍人由于没有任何法律地位，经常面临一系列侵犯人权行为和歧视。除其他外，它建议毛里求斯为弃儿和在该国出生、如不给予国籍便会成为无国籍人的儿童提供法律保障。<sup>156</sup>

## 注

- 1 Tables containing information on the scope of international obligations and cooperation with international human rights mechanisms and bodies for Mauritius will be available at [www.ohchr.org/EN/Countries/AfricaRegion/Pages/MUIndex.aspx](http://www.ohchr.org/EN/Countries/AfricaRegion/Pages/MUIndex.aspx).
- 2 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.1–128.15, 128.50–128.54, 129.1–129.13, 129.16 and 129.20–129.23.
- 3 See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 71–72.
- 4 See CRPD/C/MUS/CO/1, para. 8. See also CRPD/C/MUS/CO/1/Add.1, paras. 15 and 20 and A/HRC/30/43/Add.3, para. 14.
- 5 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 18. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 72.
- 6 See CAT/C/MUS/CO/4, paras. 44 and 45. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 72.
- 7 See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 64 (d).
- 8 See A/HRC/30/43/Add.3, para. 14.
- 9 See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 8 and 42 (a).
- 10 UNHCR submission for the universal periodic review of Mauritius, p. 2. See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 18.
- 11 UNHCR submission, p. 2. See also: CAT/C/MUS/CO/4, para. 18 and CRC/C/MUS/CO/35, para. 75.
- 12 UNHCR submission, p. 4. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 73.
- 13 CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 75. See also A/HRC/30/43/Add.3, para. 16.
- 14 OHCHR, “OHCHR in the field: Africa”, *OHCHR Report 2014*, p. 157.
- 15 See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 74.
- 16 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 30.
- 17 UNESCO submission for the universal periodic review of Mauritius, p. 7.
- 18 OHCHR, “Donor profiles”, *OHCHR Report 2016*, p. 130.
- 19 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.16–128.21, 128.23–128.29, 128.42–128.44, 128.49, 128.65–128.66, 129.17–129.19, 129.24, 129.30 and 129.34.
- 20 See A/HRC/30/43/Add.3, paras. 15 and 94.
- 21 See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 3 (f) and 7. See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 6 (d).
- 22 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 34. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 8 and CRPD/C/MUS/CO/1, para. 46.
- 23 See A/HRC/30/43/Add.3, para. 25.
- 24 See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 19–20.
- 25 See CAT/C/MUS/CO/4, paras. 6 (e), 7 (a) and 33. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 3 (i).
- 26 *Ibid.*, para. 7 (b). See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 11.
- 27 See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 5 (c).
- 28 OHCHR, “Highlights of results”, *OHCHR Report 2016*, p. 10.
- 29 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 3 (a) and (b). See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 6 (c).
- 30 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 6 (a), (b) and (f). See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 15.
- 31 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 3 (h). See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 6 (g).
- 32 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 3 (e) and CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 4 (a). See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 27.
- 33 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 4.
- 34 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.46, 128.65–128.66 and 129.31–129.33.
- 35 See A/HRC/30/43/Add.3, paras. 33, 99 and 100.
- 36 ILO Committee of Experts, direct request, Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111), adopted 2016.
- 37 ILO Committee of Experts, observation, Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111), adopted 2016.
- 38 See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 27–28.
- 39 See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 9–10.
- 40 See A/HRC/30/43/Add.3, para. 18.
- 41 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 22.
- 42 See A/HRC/30/43/Add.3, para. 53.
- 43 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.114.
- 44 See statement of the Secretary-General, 9 May 2016, available at [www.un.org/press/en/2016/sgsm17741.doc.htm](http://www.un.org/press/en/2016/sgsm17741.doc.htm).
- 45 See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 58 (a).
- 46 See A/HRC/30/43/Add.3, paras. 54 and 56.

- 47 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.85–128.86.
- 48 See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 27–28.
- 49 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.39–128.41, 128.85 and 128.86.
- 50 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 31.
- 51 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 33.
- 52 See CAT/C/MUS/CO/4, paras 32 and. 36. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 34.
- 53 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 16.
- 54 *Ibid.*, paras. 11–12 and 14.
- 55 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 35.
- 56 See CAT/C/MUS/CO/4, paras. 29 and 30. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 36.
- 57 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 36. See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 7 (e).
- 58 See A/HRC/30/43/Add.3, paras. 95, 101 and 102. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 21.
- 59 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.16, 128.30, 128.39, 128.41 and 129.15.
- 60 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 21.
- 61 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 29. See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 21.
- 62 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 22. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 30.
- 63 See CAT/C/MUS/CO/4, paras. 23–24 (b), (c) and (e).
- 64 See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 31–32.
- 65 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.48, 128.61–128.62, 128.88, 129.26–129.28 and 129.34.
- 66 UNESCO submission, pp. 2 and 7.
- 67 *Ibid.*, pp. 3 and 7.
- 68 See CCPR/C/105/D/1744/2007, para. 4.3.
- 69 See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 41 and 42.
- 70 See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 13–14. See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 11.
- 71 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.81–128.84.
- 72 See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 65.
- 73 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 25.
- 74 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 41 (c).
- 75 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 26. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 66 (b) and CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 9.
- 76 See CAT/C/MUS/CO/4, para. 42 (c).
- 77 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 26.
- 78 See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 66. See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 9.
- 79 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, para. 128.87.
- 80 ILO Committee of Experts, observation, Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100), adopted 2016. See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 15.
- 81 ILO Committee of Experts, observation, Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98), adopted 2016.
- 82 *Ibid.*
- 83 ILO Committee of Experts, direct request, Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111), adopted 2016.
- 84 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.89–128.93.
- 85 See A/HRC/30/43/Add.3, para. 115.
- 86 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.89–128.94, 128.112 and 129.17–129.18.
- 87 See A/HRC/30/43/Add.3, para. 45.
- 88 See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 59, 60 and 66 (d).
- 89 See A/HRC/30/43/Add.3, paras. 8, 49 and 110.
- 90 For relevant recommendations see A/HRC/25/8, paras. 128.45, 128.67–128.68 and 128.95–128.98.
- 91 See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 51–52.
- 92 *Ibid.*, para. 56 (b) and (c). See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 20.
- 93 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 16. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 54 (a).
- 94 See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 16. See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 19.
- 95 See A/HRC/30/43/Add.3, paras. 118, 123 and 125.
- 96 For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.30, 128.40, 128.99–128.100 and 128.104–128.105.
- 97 See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 61 and 62 (b), (c) and (d).
- 98 UNESCO, p. 5.
- 99 *Ibid.*, p. 6. See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 12.

- <sup>100</sup> See A/HRC/30/43/Add.3, para. 117.
- <sup>101</sup> UNESCO, p. 6.
- <sup>102</sup> For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.17, 128.56–128.62, 128.69–128.77, 128.101–128.103, 129.19 and 129.25–129.27.
- <sup>103</sup> See CEDAW/C/MUS/QPR/8, paras. 7 and 13.
- <sup>104</sup> See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 11–12. See also: CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 15.
- <sup>105</sup> ILO Committee of Experts, direct request, Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111), adopted 2016. See also: CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 15.
- <sup>106</sup> ILO Committee of Experts, observation, Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100), adopted 2016. See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 16.
- <sup>107</sup> Letter dated 10 September 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Representative of Mauritius to the United Nations Office and other international organizations in Geneva, p. 2, available from [http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/MUS/INT\\_CEDAW\\_FUL\\_MUS\\_18183\\_E.pdf](http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/MUS/INT_CEDAW_FUL_MUS_18183_E.pdf) (accessed on 5 July 2018). See also CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 23.
- <sup>108</sup> See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 19 and 20. See also CAT/C/MUS/CO/4, para. 41 (a).
- <sup>109</sup> See CAT/C/MUS/CO/4, para. 42 (a) and (b). See also CRPD/C/MUS/CO/1, para. 12 and letter dated 10 September 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Representative of Mauritius to the United Nations Office and other international organizations in Geneva, p. 3.
- <sup>110</sup> Letter dated 10 September 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Representative of Mauritius to the United Nations Office and other international organizations in Geneva, p. 3.
- <sup>111</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, para. 11.
- <sup>112</sup> For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.18–128.23, 128.29, 128.47, 128.63–128.64, 128.78–128.80, and 129.35.
- <sup>113</sup> See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 39 and 40 (b).
- <sup>114</sup> *Ibid.*, paras. 37–38. See also CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 23–24 and CEDAW/C/MUS/QPR/8, para. 8.
- <sup>115</sup> See CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 41 and 42 (b), (c), (d) and (e).
- <sup>116</sup> *Ibid.*, paras. 63 and 64 (a) and (b).
- <sup>117</sup> *Ibid.*, paras. 67 and 68 (a) and (b).
- <sup>118</sup> *Ibid.*, paras. 43 and 44 (b) and (d).
- <sup>119</sup> See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 39. See also CAT/C/MUS/CO/4, paras. 25–26 and CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 69–70.
- <sup>120</sup> See CAT/C/MUS/CO/4, para. 26.
- <sup>121</sup> See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 30.
- <sup>122</sup> *Ibid.*, paras. 32 (a) and 70.
- <sup>123</sup> *Ibid.*, paras. 5 and 11–12.
- <sup>124</sup> *Ibid.*, para. 16 (a).
- <sup>125</sup> *Ibid.*, paras. 10 and 14.
- <sup>126</sup> *Ibid.*, para. 46.
- <sup>127</sup> *Ibid.*, paras. 25–26.
- <sup>128</sup> *Ibid.*, paras. 34 and 62 (a).
- <sup>129</sup> For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.106–128.111.
- <sup>130</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 27–28.
- <sup>131</sup> *Ibid.*, paras. 29–30.
- <sup>132</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 31 and 32. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 49 (e) and 50 (a) and (e).
- <sup>133</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 6 and 20.
- <sup>134</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 6 and 12. See also CRPD/C/MUS/CO/1, para. 16 (b).
- <sup>135</sup> See A/HRC/30/43/Add.3, para. 51. See also CRPD/C/MUS/CO/1, para. 17.
- <sup>136</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 18 and 24.
- <sup>137</sup> *Ibid.*, para. 22.
- <sup>138</sup> UNESCO, p. 6. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, paras. 23 and 49 (a), (b) and (c).
- <sup>139</sup> See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 49 (b). See also CRPD/C/MUS/CO/1, para. 13.
- <sup>140</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, para. 13. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 49 (a).
- <sup>141</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, para. 34. See also CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 50 (a).
- <sup>142</sup> See CRC/C/MUS/CO/3-5, para. 50 (a), (b) and (c). See also: CRPD/C/MUS/CO/1, para. 34.
- <sup>143</sup> See CRPD/C/MUS/CO/1, paras. 36 and 38.

<sup>144</sup> Ibid., para. 40.

<sup>145</sup> For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, paras. 128.113 and 129.36.

<sup>146</sup> For relevant recommendations, see A/HRC/25/8, para. 129.14.

<sup>147</sup> See CAT/C/MUS/CO/4, para. 17.

<sup>148</sup> UNHCR submission, p. 1.

<sup>149</sup> Ibid., p. 2.

<sup>150</sup> Ibid., p. 2.

<sup>151</sup> See CCPR/C/MUS/CO/5, para. 37 and CAT/C/MUS/CO/4, para. 18.

<sup>152</sup> UNHCR, pp. 3–4. See also CCPR/C/MUS/CO/5, para. 38 and CAT/C/MUS/CO/4, para. 18.

<sup>153</sup> See CEDAW/C/MUS/QPR/8, paras. 9 and 18.

<sup>154</sup> See CCPR/C/MUS/CO/5, paras. 37–38.

<sup>155</sup> UNHCR submission, p. 4.

<sup>156</sup> Ibid.

---