



Совет по правам человека
Рабочая группа по универсальному
периодическому обзору
Двадцать третья сессия
2–13 ноября 2015 года

Подборка, подготовленная Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в соответствии с пунктом 15 b) приложения к резолюции 5/1 Совета по правам человека и пунктом 5 приложения к резолюции 16/21 Совета

Оман

Настоящий доклад представляет собой подборку информации, содержащейся в докладах договорных органов и специальных процедур, включая замечания и комментарии соответствующего государства, в докладах Управления Верховного комиссара по правам человека и в других соответствующих официальных документах Организации Объединенных Наций. Доклад представлен в краткой форме в связи с ограничениями по объему документов. С полным текстом можно ознакомиться в документах, на которые делается соответствующая ссылка. В настоящем докладе не содержится никаких мнений, суждений или соображений со стороны Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, кроме тех, которые приводятся в открытых докладах и заявлениях, опубликованных Управлением. Доклад соответствует общим руководящим принципам, принятым Советом по правам человека в его решении 17/119. Включенная в доклад информация обязательно сопровождается ссылками. Доклад подготовлен с учетом периодичности обзора и изменений, имевших место в течение этого периода.



I. Общая информация и рамочная основа

A. Объем международных обязательств¹

Международные договоры по правам человека²

	<i>Статус во время предыдущего цикла</i>	<i>Действия после обзора</i>	<i>Не ратифицированы/не приняты</i>
<i>Ратификация, присоединение или правопреемство</i>	МКЛРД (2003 год)		МПЭСКИ
	КЛДЖ (2006)		МПГПП
	КПР (1996 год)		МПГПП-ФП 2
	ФП-КПР-ВК (2004 год)		КПП
	ФП-КПР-ТД (2004 год)		ФП-КПП
	КПИ (2009 год)		МКПТМ МКЗЛНИ
<i>Оговорки и/или заявления</i>	КЛДЖ (общая оговорка и оговорки к пункту 2 статьи 9, пункту 4 статьи 15, статье 16 и пункту 1 статьи 29, 2006 год)	КПР (снятие оговорок к статьям 7, пункту 4 статьи 9, статьям 21 и 30, 2014 год) ³	
	КПР (общая оговорка и оговорки к статье 7, пункту 4 статьи 9, статьям 14, 21 и 30, 1996 год)	КПР (модификация оговорки к статье 14, 2014 год)	
	ФП-КПР-ВК (оговорка с учетом оговорок к КПР; заявление, пункт 2 статьи 3, призывной возраст 18 лет, 2004 год)		
	ФП-КПР-ТД (оговорка с учетом оговорок к КПР, 2004 год)		
<i>Процедуры обжалования, расследования и незамедлительные действия⁴</i>			МКЛРД, статья 14
			ФП-МПЭСКИ
			МПГПП
			МПГПП-ФП 1
			ФП-КЛДЖ
			КПП
			ФП-КПР-ПС
			МКПТМ
		ФП-КПИ МКЗЛНИ	

Другие соответствующие международные инструменты

<i>Статус во время предыдущего цикла</i>	<i>Действия после обзора</i>	<i>Не ратифицированы</i>
<i>Ратификация, присоединение или правопреемство</i>		<p>Конвенция о предупреждении преступления геноцида и наказании за него</p> <p>Римский статут Международного уголовного суда (только подписан, 2000 год)</p>
	Палермский протокол ⁵	<p>Конвенции о статусе беженцев и апатридов⁶</p>
	Женевские конвенции от 12 августа 1949 года и Дополнительные протоколы I и II ⁷	<p>Дополнительный протокол III к Женевским конвенциям 1949 года⁸</p>
	Основные конвенции МОТ, за исключением конвенций № 87, 98, 100 и 111 ⁹	<p>Конвенции МОТ № 87, 98, 100 и 111</p>
		<p>Конвенции МОТ № 169 и 189¹⁰</p> <p>Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования</p>

1. В 2011 году Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин принял к сведению заявление Омана о его возможном присоединении к ФП-КЛДЖ¹¹. Комитет призвал Оман ратифицировать МПГПП, МПЭСКП, КПП, МКПТМ и МКЗЛНИ¹².

2. Комитет призвал Оман ратифицировать Конвенции Международной организации труда (МОТ): Конвенцию № 156 о рабочих с семейными обязанностями 1981 года¹³, Конвенцию № 100 о равном вознаграждении 1951 года, Конвенцию № 111 о дискриминации (в области труда и занятости) 1958 года¹⁴, Конвенцию № 87 о свободе ассоциаций и защите права на организацию 1948 года и Конвенцию № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров 1949 года¹⁵.

3. Комитет принял к сведению обязательство, взятое Оманом в рамках универсального периодического обзора относительно пересмотра его общей оговорки, а также его оговорки к пункту 2 статьи 9, пункту 4 статьи 15 и пунктам а), с) и f) статьи 16 КЛДЖ¹⁶. Он призвал Оман ускорить пересмотр его оговорок с целью их снятия и сужения¹⁷.

4. Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) сослалась на рекомендации, касающиеся права на образование и принятые Оманом в ходе первого универсального периодического обзора, и рекомендовала призвать Оман ратифицировать Конвенцию о борьбе с дискриминацией в области образования¹⁸.

5. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) рекомендовало Оману присоединиться к МПГПП, МПЭСКП, Конвенции о статусе беженцев 1951 года и Протоколу к ней 1967 года, Конвенции о статусе апатридов 1954 года и Конвенции о сокращении безгражданства 1961 года¹⁹.

В. Конституционная и законодательная основа

6. Специальный докладчик по вопросу о праве на свободу мирных собраний и ассоциации отметил усилия Омана по укреплению правовых рамок для защиты и поощрения прав человека. Он заявил, что в основном законе государства провозглашаются всеобщие гражданские и политические свободы, включая право на свободное выражение мнений и право на свободу ассоциации, право на частную собственность и право на неприкосновенность личной жизни, а также право на свободу религии и убеждений. Однако он добавил, что право на свободу мирных собраний и недискриминация гарантируются только гражданам Омана, что противоречит передовой практике. Кроме того, он заявил, что ряд законов и указов накладывают ограничения на осуществление права на собрания, которые носят расплывчатый характер и могут произвольно применяться властями²⁰.

7. В своих замечаниях по докладу Специального докладчика Оман подчеркнул, что все трудящиеся, будь то граждане Омана или иностранные работники, имеют право вступать в профессиональные союзы²¹. Оман подтвердил, что нормативно-правовая база содержит ряд положений, которые предполагают осуществление основных свобод, и что этот механизм призван обеспечить основные гарантии для остальной части населения, поскольку данный закон предусматривает тюремное заключение или фиксированный штраф. Оман добавил, что закон ставит общественное удобство выше беспорядка, а мир и спокойствие – выше возмущений или права использовать устройство, которое может раздражать прохожих, или других действий, которые выходят за рамки мирных собраний или свободы выражения мнений²².

8. ЮНЕСКО рекомендовала Оману принять закон о доступе к информации, который соответствовал бы международным стандартам²³.

9. УВКБ рекомендовало Оману принять национальное законодательство по вопросам предоставления убежища²⁴.

С. Институциональная и правозащитная инфраструктура и меры политики

Статус национальных правозащитных учреждений²⁵

<i>Национальное правозащитное учреждение</i>	<i>Статус во время предыдущего цикла</i>	<i>Статус во время настоящего цикла²⁶</i>
Национальная комиссия по правам человека	–	В (2013 год)

10. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин отметил обязательство, взятое Оманом в рамках универсального периодического обзора, по поводу соблюдения Национальной комиссией по правам человека принципов, касающихся статуса национальных учреждений по поощрению и защите прав человека (Парижские принципы)²⁷. Он рекомендовал Оману обеспечить институционализацию независимой национальной комиссии по правам человека в соответствии с Парижскими принципами, наделив ее широким правозащитным мандатом, а также конкретным мандатом в отношении гендерного равенства и прав человека женщин²⁸.

11. Комитет выразил озабоченность по поводу отсутствия скоординированной стратегии учета гендерной проблематики в рамках всех государственных учреждений. Он рекомендовал Оману предоставить более широкие полномочия национальному механизму для улучшения положения женщин (Генеральный директорат по делам женщин) и укрепить его потенциал, с тем чтобы он выполнял функции координационного механизма, а также разработать стратегию учета гендерной проблематики в рамках всех стратегий и программ²⁹.

12. Комитет отметил недостаточную осведомленность о КЛДЖ среди работников судебных органов. Он призвал Оман обеспечить распространение КЛДЖ и подготовку сотрудников судебных органов и юристов по вопросам ее осуществления³⁰.

II. Сотрудничество с правозащитными механизмами

A. Сотрудничество с договорными органами

1. Положение с представлением докладов

<i>Договорный орган</i>	<i>Заключительные замечания, вошедшие в предыдущий обзор</i>	<i>Последний доклад, представленный со времени предыдущего обзора</i>	<i>Последние заключительные замечания</i>	<i>Положение с представлением докладов</i>
Комитет по ликвидации расовой дискриминации	Август 2006 года	2014 год	–	Второй–пятый доклады ожидают рассмотрения
Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин	–	–	Октябрь 2011 года	Второй и третий доклады подлежат представлению в октябре 2015 года
Комитет по правам ребенка	Сентябрь 2006 года (по КПр); июнь 2009 года (по ФП-КПр-ВК и ФП-КПр-ТД)	2013 год	–	Третий и четвертый доклады ожидают рассмотрения в 2016 году
Комитет по правам инвалидов	–	2014 год	–	Первоначальный доклад ожидает рассмотрения

2. Ответы на конкретные запросы договорных органов в отношении последующих мер

Заключительные замечания

Договорный орган	Подлежит представлению	Тема	Представлено
Комитет по ликвидации расовой дискриминации	2007 год	Этнический состав населения; организации, подстрекающие к расовой дискриминации ³¹	–
Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин	2013 год	Насилие в отношении женщин; дискриминационные законы в сфере брака и семьи ³²	В 2014 году направлены напоминания ³³

В. Сотрудничество со специальными процедурами³⁴

	Статус во время предыдущего цикла	Текущий статус
<i>Постоянное приглашение</i>	Нет	Нет
<i>Совершенные поездки</i>	Торговля людьми (2006 год)	Свобода мирных собраний и ассоциации (2014 год)
<i>Поездки, по которым достигнуто принципиальное согласие</i>	Торговля детьми	–
<i>Запрошенные поездки</i>		Правозащитники
<i>Ответы на письма, содержащие утверждения и призывы к незамедлительным действиям</i>	В рассматриваемый период было направлено 11 сообщений. Правительство ответило на 6 из них.	
<i>Последующие доклады и миссии</i>		

С. Сотрудничество с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

13. В марте 2012 года представители Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) приняли участие в семинаре, организованном в Маскате Национальной Комиссией по правам человека, где они выступили с докладом о Парижских принципах и обсудили вопросы взаимодействия национальных правозащитных учреждений с международной правозащитной системой³⁵.

14. В сентябре 2014 года Центр Организации Объединенных Наций по обучению и документации в области прав человека для Юго-Западной Азии и Арабского региона (в Дохе) совместно с Национальной комиссией по правам человека организовал учебное мероприятие по процессу универсального периодического обзора³⁶.

15. Оман вносил вклад в финансирование УВКПЧ в 2010, 2011, 2012 и 2014 годах³⁷.

III. Осуществление международных обязательств в области прав человека с учетом применимых норм международного гуманитарного права

A. Равенство и недискриминация

16. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин выразил обеспокоенность широким распространением патриархальных пережитков и глубоко укоренившихся стереотипов относительно роли и обязанностей женщин и мужчин. Он рекомендовал Оману способствовать активному участию женщин в жизни общества; поощрять равное распределение семейных обязанностей между женщинами и мужчинами; преодолевать стереотипы в сотрудничестве с общинными и религиозными лидерами, а также средствами массовой информации посредством проведения кампаний по повышению осведомленности³⁸.

17. Комитет выразил озабоченность по поводу того, что в законодательстве Омана не содержится прямого запрещения де-юре и де-факто дискриминации в отношении женщин во всех сферах жизни и что равенство женщин и мужчин ограничивается публичными правами и не распространяется на частную сферу семейных и супружеских отношений. Он рекомендовал Оману ускорить принятие поправки к основному закону и/или других соответствующих национальных законов с целью включения положений о прямом запрещении дискриминации в отношении женщин, а также включить принцип равенства в частную сферу семейных и супружеских отношений³⁹.

B. Право на жизнь, свободу и личную неприкосновенность

18. Несмотря на меры, принятые для защиты женщин от насилия, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин с сожалением отметил отсутствие конкретного законодательства, запрещающего насилие в отношении женщин, включая насилие в семье, а также отсутствие конкретного механизма, уполномоченного рассматривать подаваемые женщинами жалобы, предоставлять возмещение и обеспечивать преследование лиц, совершающих акты насилия в отношении женщин. Он выразил особую обеспокоенность в связи с уязвимостью женщин из числа трудящихся-мигрантов, особенно работающих в качестве домашней прислуги, к насилию со стороны их работодателей. Комитет запросил информацию о последующих действиях в связи с принятием конкретного закона о насилии в отношении женщин, включая насилие в семье; созданием надлежащих механизмов по восстановлению нарушенных прав, доступных всем женщинам; преследованием виновных лиц и созданием системы защиты, предназначенной для домашних работников из числа трудящихся-мигрантов⁴⁰.

19. Принимая к сведению решение правительства, запрещающее производить калечащие операции на женских половых органах в больницах, Комитет серьезно обеспокоен тем, что этой процедуре подверглись приблизительно 53% женщин и что, как сообщается, 85% женщин поддерживают ее. Особую обеспокоенность вызывает тот факт, что калечащие операции на женских половых органах могут практиковаться тайно. Комитет настоятельно призвал Оман ликвидировать эту пагубную практику посредством повышения осведомленности, принять законодательство, запрещающее эту практику, и обеспечить преследование нарушителей⁴¹.

20. Комитет выразил обеспокоенность в связи с осуществлением Закона о борьбе с торговлей людьми, деятельностью Национального комитета по борьбе с торговлей людьми и отсутствием защиты для женщин – жертв торговли людьми,

занимающихся проституцией. Он призвал Оман обеспечить, чтобы жертвы торговли людьми, включая женщин, занимающихся проституцией, всегда рассматривались в качестве жертв, освобождались от преследования и депортации и обеспечивались необходимой помощью и защитой, а также провести расследование случаев торговли людьми⁴². Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций в 2013 году⁴³ и УВКБ в 2015 году⁴⁴ представили аналогичные замечания и рекомендации.

21. УВКБ также рекомендовал Омани: а) обеспечить отсутствие наказания для неидентифицированных жертв торговли людьми за действия, совершенные в качестве жертвы торговли людьми, например, нарушения иммиграционного законодательства или проституцию; б) принять и обеспечить применение строгих мер наказания для работодателей, удерживающих паспорта своих сотрудников, включая государственных должностных лиц; в) повысить эффективность и обеспечить меры правовой защиты для домашних работников; г) продолжать обучать государственных должностных лиц выявлению преступлений, связанных с торговлей людьми, и надлежащему реагированию на них; д) осуществлять кампании по информированию общественности и другие программы профилактики по сокращению спроса на принудительный труд и сексуальные коммерческие услуги и е) создать официальный механизм сотрудничества между Международной организацией по миграции и прокуратурой для расследования случаев торговли людьми в целях трудовой эксплуатации и преследования лиц, принимающих участие в такой торговле⁴⁵.

С. Право на вступление в брак и семейную жизнь

22. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин приветствовал принятие Султанского указа 55/2010, который поддерживает права женщин в частной сфере семейных отношений и брака путем запрещения опекунам препятствовать женщинам в принятии решения о вступлении в брак и/или выборе себе мужей⁴⁶. Вместе с тем он был обеспокоен сохранением значительного числа дискриминационных законов и положений, в том числе законов, регулирующих вопросы брака, развода, гражданства, попечительства и права опеки, которые лишают женщин равных прав с мужчинами. Он особенно был обеспокоен необходимостью для женщин получать разрешение опекуна (вали) для вступления в брак, практикой приданого, а также тем фактом, что мужчины считаются главой семьи и что замужние женщины не могут свободно выбирать место жительства. Комитет запросил информацию о последующей деятельности по осуществлению его рекомендации, касающейся проведения реформы в отношении Кодекса законов о личном статусе, и рекомендовал обеспечить, чтобы практика приданого не умаляла основополагающего права человека женщин на свободный выбор супруга⁴⁷. Кроме того, Комитет просил представить дополнительную информацию о последующих мерах в связи с его рекомендацией о запрете полигамии⁴⁸.

23. Комитет выразил обеспокоенность тем, что, несмотря на законодательный запрет, браки с девочками моложе 18 лет по-прежнему широко практикуются и признаются по обычаю Омани⁴⁹.

24. Комитет выразил глубокую обеспокоенность тем, что женщины и мужчины не пользуются равными правами на гражданство, поскольку женщины Омани по закону не имеют возможности передавать свое гражданство детям, если их отец является иностранным гражданином. Он вновь отметил, что данная ситуация представляет собой дискриминацию в отношении женщин Омани в сфере права на национальность и права на гражданство. Он также выразил обеспокоенность в связи с дискриминацией в отношении женщин в вопросах натурализации их ино-

странных супругов в соответствии с законодательством Омана. Комитет призвал Оман внести поправки в свое национальное законодательство, с тем чтобы женщины Омана имели равные с мужчинами права в отношении передачи своего гражданства детям и мужьям с иностранным гражданством⁵⁰. Аналогичную рекомендацию вынесло УВКБ⁵¹.

D. Свобода выражения мнений, ассоциации и мирных собраний и право на участие в общественной и политической жизни

25. ЮНЕСКО рекомендовала Оману отменить уголовную ответственность за диффамацию, которая является уголовным преступлением в соответствии с Декретом о печати и публикациях 1984 года, Уголовным кодексом 1974 года и связанным с этим вопросом Законом о регулировании в сфере телекоммуникаций 2002 года, и перенести ее в Гражданский кодекс в соответствии с международными стандартами⁵².

26. Специальный докладчик по вопросу о праве на свободу мирных собраний и ассоциации выразил озабоченность в связи с сообщениями из Омана об ограничениях на проведение собраний, чрезмерном применении силы сотрудниками полиции, угрозах, произвольных арестах, похищениях, содержании под стражей в тайных центрах и пытках со стороны властей⁵³.

27. Его опасения усугубились в связи с информацией от неправительственных организаций и средств массовой информации о беспрецедентном применении силы и массовых арестах мирных манифестантов, которые собрались в городах Маскат и Сохар в январе и феврале 2011 года, требуя, в частности, улучшения условий труда, повышения стандартов образования, принятия мер по борьбе с коррупцией и проведения политических реформ. Кроме того, в апреле 2011 года полиция жестоко разогнала массовую мирную демонстрацию в Сохаре⁵⁴.

28. Специальный докладчик рекомендовал Оману гарантировать де-юре и де-факто право на свободу мирных собраний для всех без исключения лиц независимо от их гражданства. Он настоятельно призвал принять закон, который бы четко и недвусмысленно допускал проведение мирных собраний, отменить закон, предусматривающий уголовную ответственность за клевету на главу государства или других политических деятелей, а также внести поправки в Султанские указы 30/2002 и 49/1984 в тесном взаимодействии с гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами⁵⁵.

29. Специальный докладчик призвал Оман поощрять права женщин на свободу ассоциации и предоставить женщинам возможности для более эффективного участия в общественной жизни, а также ратифицировать основные стандарты в сфере труда, направленные на защиту права на свободу ассоциации, включая Конвенцию МОТ № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию 1948 года⁵⁶.

30. В своих комментариях по докладу Специального докладчика Оман заявил, в частности, что Специальный докладчик изложил сообщения некоторых лиц, с которыми он встречался во время своего визита, касающиеся событий 2011 года. По мнению Омана, сообщения данных лиц об этих событиях содержат преувеличенное описание их попытки предъявить обвинение правительству, однако точка зрения правительства на эти события в этих рассказах не представлена. Оман добавил, что по этой причине данные сообщения не заслуживают доверия и не могут считаться беспристрастными⁵⁷. Оман указал, что все лица, задержанные в ходе этих событий, совершили преступные деяния согласно законодательству Омана и что, несмотря на их осуждение по закону, султан их помиловал⁵⁸.

31. В заключение Оман подтвердил, что основной закон государства и закон о гражданских ассоциациях гарантируют право на свободу мирных собраний и ассоциации, а также право на свободу выражения мнений⁵⁹. Оман также подтвердил, что было сделано все возможное для соблюдения прав всех лиц и оказания им помощи в обеспечении осуществления их прав, закрепленных в положениях основного закона государства и соответствующих национальных законах, а также ратифицированных им международных соглашениях⁶⁰. Оман далее подтвердил, что его законодательство не является неизменным и по мере изменения и эволюции общества и его потребностей в него могут вноситься поправки⁶¹.

32. В 2013 году Комитет экспертов МОТ заявил, что ранее им было отмечено заявление Омана о том, что помимо принципов, закрепленных в Конституции, в стране не существует законов о политических партиях, собраниях или демонстрациях. Он просил, чтобы Оман указал порядок, в соответствии с которым право на демонстрации и организацию общественных собраний осуществляется на практике. Кроме того, он просил Оман указать виды наказаний, которые могут применяться к лицам, занимающимся организацией или участвующим в общественной демонстрации или собрании в нарушение существующих процедур⁶².

33. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин выразил обеспокоенность по поводу крайне низкой представленности либо отсутствия женщин в Консультативном совете, правительстве, судебной системе и в составе дипломатического корпуса⁶³. Он рекомендовал содействовать укреплению роли женщин на ответственных государственных постах⁶⁴, а также поощрять полное и равное участие женщин в принятии решений во всех сферах общественной, политической и профессиональной жизни⁶⁵.

34. Комитет также выразил озабоченность по поводу того, что, несмотря на недостаточную представленность женщин на руководящих должностях, Национальная комиссия по правам человека не обнаружила оснований для ускорения принятия временных специальных мер, включая систему квот. Комитет призвал Оман осуществить временные специальные меры в тех областях, в которых женщины недостаточно представлены или находятся в неблагоприятном положении, в том числе в политической сфере, в судебной системе и в государственном секторе, с целью ускорения достижения фактического равенства женщин⁶⁶.

Е. Право на труд и справедливые и благоприятные условия труда

35. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин с обеспокоенностью отметил крайне низкий уровень участия женщин в составе рабочей силы (11%); а также тот факт, что основная часть работающих женщин сосредоточена в секторах образования и здравоохранения, что указывает на явную гендерную сегрегацию в составе рабочей силы. Он настоятельно призвал Оман а) гарантировать равное применение всех законов о труде в отношении женщин и мужчин и обеспечить равное вознаграждение за труд равной ценности; б) поощрять совмещение семейных и профессиональных обязанностей и с) отрегулировать предоставление оплачиваемого отпуска по беременности и родам всем работающим женщинам, включая женщин-мигрантов и женщин, работающих в качестве домашней прислуги⁶⁷.

36. Что касается осуществления права на забастовку на государственной службе, то Комитет экспертов МОТ в 2013 году отметил заявление Омана о том, что в государственном секторе не существует профсоюзов или какого-либо регулирования практики забастовок⁶⁸.

Е. Право на здоровье

37. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин отметил уменьшение детской и материнской смертности и улучшение стандартов дородового ухода и родовспоможения⁶⁹.

38. Комитет приветствовал информацию о том, что женщинам не нужно иметь никаких разрешений для получения доступа к услугам в области репродуктивного здоровья. Вместе с тем он высказал озабоченность в связи с тем, что менее половины замужних женщин (41,4%) в возрастной группе 15–49 лет используют современные методы контрацепции. Он также вновь выразил обеспокоенность в связи с подпольными абортами. Комитет рекомендовал Оману продолжать усилия по повышению доступа к безопасным и экономически приемлемым методам контрацепции на всей территории страны, а также предоставить женщинам эффективный доступ к информации об охране здоровья и экономически приемлемым медицинским услугам, в частности в связи с репродуктивным здоровьем и методами контрацепции, уделяя особое внимание женщинам-инвалидам⁷⁰.

Г. Право на образование

39. С удовлетворением отмечая высокие показатели зачисления женщин и девочек на все уровни образования, а также успехи в преодолении неграмотности, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин выразил обеспокоенность отсутствием обязательного бесплатного образования для всех. Он рекомендовал Оману сделать образование обязательным и бесплатным для всех, продолжать свои усилия по обеспечению равного доступа к образованию для женщин и девочек и принять меры к тому, чтобы девочки получали оптимальную пользу от программ карьерного и профессионального роста⁷¹.

40. В 2011 году Комитет экспертов МОТ просил Оман принять необходимые меры для повышения минимального возраста приема на работу с 15 до 16 лет, с тем чтобы связать этот возраст с возрастом завершения школьного образования, согласно пункту 3 статье 2 Конвенции № 138 о минимальном возрасте 1973 года. Кроме того, Комитет напомнил, что обязательное образование является одним из наиболее эффективных средств борьбы с детским трудом, и просил Оман в будущем продолжать предоставлять информацию о любых планируемых мерах в этой области⁷².

41. ЮНЕСКО сослалась на рекомендации, касающиеся права на образование, которые были приняты Оманом в ходе его первого универсального периодического обзора⁷³, и указала, что Оман разработал несколько программ, направленных на улучшение доступа к качественному образованию посредством осуществления ряда планов в области развития и национальных планов, а также Национальной стратегии в области детства. Вместе с тем, по мнению ЮНЕСКО, не было принято достаточных мер для решения сохраняющейся проблемы дискриминации, особенно в отношении женщин. Кроме того, не было принято дальнейших мер, в частности по включению просвещения по вопросам прав человека в учебные программы и планы, особенно для военнослужащих и сотрудников полиции Омана⁷⁴.

42. ЮНЕСКО рекомендовала призвать Оман продолжать представлять свои государственные доклады для периодических консультативных совещаний по международно-правовым актам ЮНЕСКО, касающимся стандартов в области образования, предоставлять дополнительное обучение в области прав человека, особенно для своих военнослужащих и сотрудников полиции, и продолжать содействовать всеобщему образованию, особенно, в плане продолжения осуществ-

ления программ, направленных на запрет дискриминации в отношении женщин⁷⁵.

Н. Инвалиды

43. ЮНЕСКО отметила принятие Оманом Национальной стратегии в отношении проблем инвалидов в стремлении сделать систему образования более инклюзивной⁷⁶. Она рекомендовала призвать Оман продолжать осуществлять его политику по улучшению доступа инвалидов к образованию⁷⁷.

И. Мигранты, беженцы и просители убежища

44. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин выразил обеспокоенность по поводу системы поручительства, в результате которой женщины из числа трудящихся-мигрантов становятся уязвимыми к жестокому обращению и надругательствам со стороны их работодателей. Он рекомендовал Оману а) усилить правовую защиту иностранных трудящихся посредством проведения политики, направленной на недопущение жестокого обращения; б) обеспечить преследование лиц, виновных в совершении таких преступлений и с) предоставить иностранным трудящимся доступ к юридической помощи, механизмам подачи жалоб, поддержке и защите⁷⁸.

Примечания

¹ Unless indicated otherwise, the status of ratification of instruments listed in the table may be found on the official website of the United Nations Treaty Collection database, Office of Legal Affairs of the United Nations Secretariat, <http://treaties.un.org/>. Please also refer to the United Nations compilation on Oman from the previous cycle (A/HRC/WG.6/10/OMN/2).

² The following abbreviations have been used in the present document:

ICERD	International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination
ICESCR	International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
OP-ICESCR	Optional Protocol to ICESCR
ICCPR	International Covenant on Civil and Political Rights
ICCPR-OP 1	Optional Protocol to ICCPR
ICCPR-OP 2	Second Optional Protocol to ICCPR, aiming at the abolition of the death penalty
CEDAW	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
OP-CEDAW	Optional Protocol to CEDAW
CAT	Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment
OP-CAT	Optional Protocol to CAT
CRC	Convention on the Rights of the Child
OP-CRC-AC	Optional Protocol to CRC on the involvement of children in armed conflict
OP-CRC-SC	Optional Protocol to CRC on the sale of children, child prostitution and child pornography
OP-CRC-IC	Optional Protocol to CRC on a communications procedure
ICRMW	International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families
CRPD	Convention on the Rights of Persons with Disabilities
OP-CRPD	Optional Protocol to CRPD
ICPPED	International Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance

³ On 9 December 2014, the Secretary-General was notified of the decision of the Government of Oman to withdraw the reservations to articles 7, 9, 21 and 30 made upon accession. The Secretary-General notes that the notification of withdrawal of reservations was signed by the Minister for

Foreign Affairs of Oman on 9 January 2011 and was received by OHCHR in Geneva on 14 January 2011. The notification, however, was received by the Treaty Section of the Office of Legal Affairs on 9 December 2014. In a note received from the Permanent Mission on 19 May 2015, the Government of Oman informed the Secretary-General that it considers that the withdrawal took effect on 14 January 2011.

- ⁴ Individual complaints: ICCPR-OP 1, art. 1; OP-CEDAW, art. 1; OP-CRPD, art. 1; OP-ICESCR, art. 1; OP-CRC-IC, art. 5; ICERD, art. 14; CAT, art. 22; ICRMW, art. 77; and ICPPED, art. 31. Inquiry procedure: OP-CEDAW, art. 8; CAT, art. 20; ICPPED, art. 33; OP-CRPD, art. 6; OP-ICESCR, art. 11; and OP-CRC-IC, art. 13. Inter-State complaints: ICCPR, art. 41; ICRMW, art. 76; ICPPED, art. 32; CAT, art. 21; OP-ICESCR, art. 10; and OP-CRC-IC, art. 12. Urgent action: ICPPED, art. 30.
- ⁵ Protocol to Prevent, Suppress and Punish Trafficking in Persons, Especially Women and Children, supplementing the United Nations Convention against Transnational Organized Crime.
- ⁶ 1951 Convention relating to the Status of Refugees and its 1967 Protocol, 1954 Convention relating to the Status of Stateless Persons, and 1961 Convention on the Reduction of Statelessness.
- ⁷ Geneva Convention for the Amelioration of the Condition of the Wounded and Sick in Armed Forces in the Field (First Convention); Geneva Convention for the Amelioration of the Condition of Wounded, Sick and Shipwrecked Members of Armed Forces at Sea (Second Convention); Geneva Convention relative to the Treatment of Prisoners of War (Third Convention); Geneva Convention relative to the Protection of Civilian Persons in Time of War (Fourth Convention); Protocol Additional to the Geneva Conventions of 12 August 1949, and relating to the Protection of Victims of International Armed Conflicts (Protocol I); Protocol Additional to the Geneva Conventions of 12 August 1949, and relating to the Protection of Victims of Non-International Armed Conflicts (Protocol II). For the official status of ratifications, see International Committee of the Red Cross, www.icrc.org/IHL.
- ⁸ Protocol Additional to the Geneva Conventions of 12 August 1949, and relating to the Adoption of an Additional Distinctive Emblem (Protocol III). For the official status of ratifications, see International Committee of the Red Cross, www.icrc.org/IHL.
- ⁹ International Labour Organization Forced Labour Convention, 1930 (No. 29); Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105); Minimum Age Convention, 1973 (No. 138); Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182).
- ¹⁰ ILO Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169); and Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189).
- ¹¹ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 5.
- ¹² *Ibid.*, para. 50; see also para. 28 (d).
- ¹³ *Ibid.*, para. 28.
- ¹⁴ *Ibid.*, para. 38.
- ¹⁵ *Ibid.*, para. 43.
- ¹⁶ *Ibid.*, para. 15. For the full text of the universal periodic review recommendation, see, for example, A/HRC/17/7, para. 90.17 (Italy).
- ¹⁷ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 16. See also paras. 5 and 34.
- ¹⁸ See UNESCO submission for the universal periodic review of Oman, para. 36. For the full text of the universal periodic review recommendations, see, for example, A/HRC/17/7, paras. 89.81 (Sudan), 89.82 (Cuba), 89.83 (Saudi Arabia), 89.86 (Yemen), 89.87 (Australia), 89.89 (Democratic People's Republic of Korea), 89.90 (Bahrain), 89.91 (Philippines), 89.92 (Kuwait), 89.93 (Saudi Arabia), 89.94 (Qatar), 89.95 (Saudi Arabia) and 89.96 (Lebanon).
- ¹⁹ See UNHCR submission for the universal periodic review of Oman, pp. 3 and 5.
- ²⁰ See A/HRC/29/25/Add.1, paras. 12 and 18.
- ²¹ See A/HRC/29/25/Add.4, para. 28.
- ²² *Ibid.*, para. 30.
- ²³ See UNESCO submission, para. 37.
- ²⁴ See UNHCR submission, p. 3.
- ²⁵ According to article 5 of the rules of procedure of the International Coordinating Committee of National Institutions for the Promotion and Protection of Human Rights Sub-Committee on Accreditation, the classifications for accreditation used by the Sub-Committee are: A: voting member (fully in compliance with each of the Paris Principles), B: non-voting member (not fully in compliance with each of the Paris Principles or insufficient information provided to make a determination), C: no status (not in compliance with the Paris Principles).
- ²⁶ For the list of national human rights institutions with accreditation status granted by the International Coordinating Committee of National Institutions for the Promotion and Protection of Human Rights, see A/HRC/27/40, annex.

- ²⁷ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 17. For the full text of the universal periodic review recommendations, see, for example, A/HRC/17/7, paras. 90.20 (Spain), 90.21 (Indonesia), 90.22 (Malaysia), 90.23 (Chile), 90.24 (Nigeria) and 90.25 (Germany).
- ²⁸ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 18.
- ²⁹ Ibid., paras. 19 and 20.
- ³⁰ Ibid., paras. 11 and 12.
- ³¹ See CERD/C/OMN/CO/1, para. 27.
- ³² See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 51.
- ³³ See letters dated 8 April 2014 and 25 November 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Mission of Oman to the United Nations Office and other international organizations in Geneva, available from: http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/OMN/INT_CEDAW_FUL_OMN_16981_E.pdf and http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/OMN/INT_CEDAW_FUL_OMN_18875_E.pdf (accessed on 23 June 2015).
- ³⁴ For the titles of special procedures mandate holders, see www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Themes.aspx and www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Countries.aspx.
- ³⁵ See A/67/288, para. 60.
- ³⁶ See OHCHR, "OHCHR in the field: Middle East and North Africa" (2014), p. 256.
- ³⁷ See, for example, OHCHR annual report 2010, p. 79; OHCHR annual report 2011, p. 174; OHCHR annual report 2012, p. 166; and OHCHR annual report 2014, p. 118.
- ³⁸ See CEDAW/C/OMN/CO/1, paras. 23 and 24.
- ³⁹ Ibid., paras. 13 and 14.
- ⁴⁰ Ibid., paras. 27 and 28. See also para. 17, and letters dated 8 April 2014 and 25 November 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Mission of Oman to the United Nations Office and other international organizations in Geneva.
- ⁴¹ See CEDAW/C/OMN/CO/1, paras. 25 and 26.
- ⁴² Ibid., paras. 29 and 30.
- ⁴³ ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, direct request concerning the ILO Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), adopted in 2013, published 103rd ILC session (2014), available from: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID,P13100_LANG_CODE:3141455,en:NO.
- ⁴⁴ See UNHCR submission, p. 6.
- ⁴⁵ Ibid.
- ⁴⁶ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 8.
- ⁴⁷ Ibid., paras. 44 and 45. See also CRC/C/OMN/Q/3-4, para. 14, and letters dated 8 April 2014 and 25 November 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Mission of Oman to the United Nations Office and other international organizations in Geneva.
- ⁴⁸ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 45, and letters dated 8 April 2014 and 25 November 2014 from the Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the Permanent Mission of Oman to the United Nations Office and other international organizations in Geneva.
- ⁴⁹ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 44.
- ⁵⁰ Ibid., paras. 33 and 34. See also CRC/C/OMN/Q/3-4, para. 6.
- ⁵¹ See UNHCR submission, p. 7.
- ⁵² See UNESCO submission, para. 38.
- ⁵³ See A/HRC/29/25/Add.1, para. 20.
- ⁵⁴ Ibid., para. 27.
- ⁵⁵ Ibid., para. 71.
- ⁵⁶ Ibid., para. 72.
- ⁵⁷ See A/HRC/29/25/Add.4, para. 39.
- ⁵⁸ Ibid., paras. 40 and 41.
- ⁵⁹ Ibid., p. 20.
- ⁶⁰ Ibid., para. 58.
- ⁶¹ Ibid.
- ⁶² ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, direct request concerning the ILO Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105), adopted in 2013, published 103rd ILC session (2014), available from: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID,P13100_LANG_CODE:3141553,en:NO.
- ⁶³ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 31. See also para. 21.
- ⁶⁴ Ibid., para. 24.
- ⁶⁵ Ibid., para. 32. See also para. 24.

- ⁶⁶ See CEDAW/C/OMN/CO/1, paras. 21 and 22. See also paras. 24, 31 and 32.
- ⁶⁷ Ibid., paras. 37 and 38.
- ⁶⁸ ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, direct request concerning the Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105), adopted in 2013, published 103rd ILC session (2014).
- ⁶⁹ See CEDAW/C/OMN/CO/1, para. 7.
- ⁷⁰ Ibid., paras. 40 and 41.
- ⁷¹ Ibid., paras. 35 and 36.
- ⁷² ILO Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, direct request concerning the ILO Minimum Age Convention, 1973 (No. 138), adopted in 2011, published 101st ILC session (2012), available from: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID,P13100_LANG_CODE:2700007,en:NO.
- ⁷³ See UNESCO submission, para. 34. For the full text of the universal periodic review recommendations, see, for example, A/HRC/17/7, paras. 89.81 (Sudan), 89.82 (Cuba), 89.83 (Saudi Arabia), 89.86 (Yemen), 89.87 (Australia), 89.89 (Democratic People's Republic of Korea), 89.90 (Bahrain), 89.91 (Philippines), 89.92 (Kuwait), 89.93 (Saudi Arabia), 89.94 (Qatar), 89.95 (Saudi Arabia) and 89.96 (Lebanon).
- ⁷⁴ See UNESCO submission, para. 35.
- ⁷⁵ Ibid., para. 36.
- ⁷⁶ Ibid., para. 35.
- ⁷⁷ Ibid., para. 36. See also CRC/C/OMN/Q/3-4, para. 15.
- ⁷⁸ See CEDAW/C/OMN/CO/1, paras. 42 and 43.